

**F.I.G.C.**  
**LEGA NAZIONALE DILETTANTI**

Consiglio Direttivo

Comitato Regionale \_\_\_\_\_

Divisione \_\_\_\_\_

**PROPOSTA ANNUALE DI PREMIAZIONE**

Società con almeno 100 anni di attività

Società con almeno 75 anni di attività

Società con almeno 50 anni di attività

**Società con almeno 30 anni di attività per la Divisione Calcio a 5**

Dirigenti Federali con almeno 40 anni di attività

Dirigenti Federali con almeno 20 anni di attività

Dirigenti di Società con almeno 40 anni di attività

Dirigenti di Società con almeno 20 anni di attività

Il sottoscritto Presidente, presa visione del “Regolamento per il conferimento dei Premi di Benemerenza”, segnala alla apposita Commissione presso la L.N.D.

\_\_\_\_\_

perché le/gli venga conferito l’attestato sopra indicato.

A tal fine, il sottoscritto Presidente allega alla presente:

- a) Una scheda – curriculum del \_\_\_\_\_, Dirigente interessato, assumendosi, nella propria veste, la responsabilità delle dichiarazioni in essa contenute;
- b) Documentazione probatoria.

In fede.

IL PRESIDENTE PROPONENTE  
(Timbro e firma)

Allegati:

- 1) Barrare la casella corrispondente alla struttura d’appartenenza del presidente proponente;
- 2) Barrare la casella corrispondente alla categoria di pertinenza;
- 3) Indicare la Società o il Dirigente della segnalazione.

## SCHEDA CURRICULUM

### SOCIETA' CON ALMENO 100 ANNI DI ATTIVITA'

SOCIETA' \_\_\_\_\_

- Anno di affiliazione alla F.I.G.C. \_\_\_\_\_
- Eventuali periodi di interruzione \_\_\_\_\_
- Risultati sportivi \_\_\_\_\_
- Eventuali titoli di benemerenza \_\_\_\_\_
- Eventuali sanzioni di particolare gravità in cui si incorsa nella sua storia \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- Eventuali iniziative non strettamente connesse alla partecipazione in Campionati di calcio (promozione di gare di beneficenza o di solidarietà, manifestazioni in onore o in memoria di personalità dello sport, azioni di diffusione della cultura del confronto sportivo, ecc.) \_\_\_\_\_
- Valutazioni generali della Società, nel complesso e con specifico riferimento alla sua tradizione di:
  - moralità;
  - correttezza comportamentale nell'ambito o all'esterno della F.I.G.C.;
  - capacità organizzativa e di bilancio (gestionale).
- Documenti allegati a sostegno:
  - 1)
  - 2)
  - 3)
  - 4)
  - 5)

IL PRESIDENTE PROPONENTE  
(Timbro e firma)

## **SCHEDA CURRICULUM**

### **SOCIETA' CON ALMENO 75 ANNI DI ATTIVITA'**

SOCIETA' \_\_\_\_\_

- Anno di affiliazione alla F.I.G.C. \_\_\_\_\_
- Eventuali periodi di interruzione \_\_\_\_\_
- Risultati sportivi \_\_\_\_\_
- Eventuali titoli di benemerenzza \_\_\_\_\_
- Eventuali sanzioni di particolare gravità in cui si incorsa nella sua storia \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- Eventuali iniziative non strettamente connesse alla partecipazione in Campionati di calcio (promozione di gare di beneficenza o di solidarietà, manifestazioni in onore o in memoria di personalità dello sport, azioni di diffusione della cultura del confronto sportivo, ecc.) \_\_\_\_\_
- Valutazioni generali della Società, nel complesso e con specifico riferimento alla sua tradizione di:
  - moralità;
  - correttezza comportamentale nell'ambito o all'esterno della F.I.G.C.;
  - capacità organizzativa e di bilancio (gestionale).
- Documenti allegati a sostegno:
  - 1)
  - 2)
  - 3)
  - 4)
  - 5)

IL PRESIDENTE PROPONENTE  
(Timbro e firma)

## SCHEDA CURRICULUM

### SOCIETA' CON ALMENO 50 ANNI DI ATTIVITA'

SOCIETA' \_\_\_\_\_

- Anno di affiliazione alla F.I.G.C. \_\_\_\_\_
- Eventuali periodi di interruzione \_\_\_\_\_
- Risultati sportivi \_\_\_\_\_
- Eventuali titoli di benemerenzza \_\_\_\_\_
- Eventuali sanzioni di particolare gravità in cui si incorsa nella sua storia \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- Eventuali iniziative non strettamente connesse alla partecipazione in Campionati di calcio (promozione di gare di beneficenza o di solidarietà, manifestazioni in onore o in memoria di personalità dello sport, azioni di diffusione della cultura del confronto sportivo, ecc.) \_\_\_\_\_
- Valutazioni generali della Società, nel complesso e con specifico riferimento alla sua tradizione di:
  - moralità;
  - correttezza comportamentale nell'ambito o all'esterno della F.I.G.C.;
  - capacità organizzativa e di bilancio (gestionale).
- Documenti allegati a sostegno:
  - 1)
  - 2)
  - 3)
  - 4)
  - 5)

IL PRESIDENTE PROPONENTE  
(Timbro e firma)

## SCHEDA CURRICULUM

**SOCIETA' DIVISIONE CALCIO A 5 CON ALMENO 30 ANNI DI ATTIVITA'**

SOCIETA' \_\_\_\_\_

- Anno di affiliazione alla F.I.G.C. \_\_\_\_\_
- Eventuali periodi di interruzione \_\_\_\_\_
- Risultati sportivi \_\_\_\_\_
- Eventuali titoli di benemerenza \_\_\_\_\_
- Eventuali sanzioni di particolare gravità in cui si incorsa nella sua storia \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- Eventuali iniziative non strettamente connesse alla partecipazione in Campionati di calcio (promozione di gare di beneficenza o di solidarietà, manifestazioni in onore o in memoria di personalità dello sport, azioni di diffusione della cultura del confronto sportivo, ecc.) \_\_\_\_\_
- Valutazioni generali della Società, nel complesso e con specifico riferimento alla sua tradizione di:
  - moralità;
  - correttezza comportamentale nell'ambito o all'esterno della F.I.G.C.;
  - capacità organizzativa e di bilancio (gestionale).
- Documenti allegati a sostegno:
  - 1)
  - 2)
  - 3)
  - 4)
  - 5)

IL PRESIDENTE PROPONENTE  
(Timbro e firma)

## **SCHEDA CURRICULUM**

### **DIRIGENTI FEDERALI CON ALMENO 40 ANNI DI ATTIVITA'**

Cognome e nome \_\_\_\_\_

• Anno di nascita \_\_\_\_\_

• Titolo di studio \_\_\_\_\_

• Professione \_\_\_\_\_

• Carica ricoperta attualmente nella F.I.G.C. \_\_\_\_\_

• Altre cariche in Associazioni o Società Sportive \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

• Periodi di riferimento, nel caso siano intercorse interruzioni \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

• Valutazione complessiva del Dirigente, con specifico riferimento alla considerazione da Lui goduta, quanto a:

- moralità;
- correttezza nella gestione dei rapporti, all'interno ed all'esterno della F.I.G.C.;
- capacità organizzativa ed efficienza funzionale.

• Documenti allegati a sostegno:

1)

2)

3)

4)

IL PRESIDENTE PROPONENTE  
(Timbro e firma)

## **SCHEDA CURRICULUM**

### **DIRIGENTI FEDERALI CON ALMENO 20 ANNI DI ATTIVITA'**

Cognome e nome \_\_\_\_\_

• Anno di nascita \_\_\_\_\_

• Titolo di studio \_\_\_\_\_

• Professione \_\_\_\_\_

• Carica ricoperta attualmente nella F.I.G.C. \_\_\_\_\_

• Altre cariche in Associazioni o Società Sportive \_\_\_\_\_

• Periodi di riferimento, nel caso siano intercorse interruzioni \_\_\_\_\_

• Valutazione complessiva del Dirigente, con specifico riferimento alla considerazione da Lui goduta, quanto a:

- moralità;
- correttezza nella gestione dei rapporti, all'interno ed all'esterno della F.I.G.C.;
- capacità organizzativa ed efficienza funzionale.

• Documenti allegati a sostegno:

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)

IL PRESIDENTE PROPONENTE  
(Timbro e firma)

## SCHEDA CURRICULUM

### DIRIGENTI DI SOCIETA' CON ALMENO 40 ANNI DI ATTIVITA'

Cognome e nome \_\_\_\_\_

• Anno di nascita \_\_\_\_\_

• Titolo di studio \_\_\_\_\_

• Professione \_\_\_\_\_

• Società di appartenenza \_\_\_\_\_

• Anzianità dirigenziale (con precisazione dell'anno di prima nomina e degli eventuali periodi di interruzione) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

• Carica ricoperta attualmente nella Società \_\_\_\_\_

• Eventuali cariche pubbliche/onorificenze \_\_\_\_\_

• Valutazione complessiva del Dirigente, con specifico riferimento alla considerazione da Lui goduta negli ambienti federali e nella Società quanto a:

- moralità;
- correttezza nella gestione dei rapporti;
- capacità organizzativa ed efficienza funzionale.

• Documenti allegati a sostegno:

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)

IL PRESIDENTE PROPONENTE  
(Timbro e firma)



## SCHEDA CURRICULUM

### DIRIGENTI DI SOCIETA' CON ALMENO 20 ANNI DI ATTIVITA'

Cognome e nome \_\_\_\_\_

• Anno di nascita \_\_\_\_\_

• Titolo di studio \_\_\_\_\_

• Professione \_\_\_\_\_

• Società di appartenenza \_\_\_\_\_

• Anzianità dirigenziale (con precisazione dell'anno di prima nomina e degli eventuali periodi di interruzione \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

• Carica ricoperta attualmente nella Società \_\_\_\_\_

• Eventuali cariche pubbliche/onorificenze \_\_\_\_\_

• Valutazione complessiva del Dirigente, con specifico riferimento alla considerazione da Lui goduta negli ambienti federali e nella Società quanto a:

- moralità;
- correttezza nella gestione dei rapporti;
- capacità organizzativa ed efficienza funzionale.

• Documenti allegati a sostegno:

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)

IL PRESIDENTE PROPONENTE  
(Timbro e firma)